

MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL EN CONTRAT D'ALTERNANCE

GEIQ, une offre élargie pour satisfaire les entreprises et les salariés.

Infos

GEIQ-BTP

CA :
1,9 million d'euros en 2012

Date de création : 2000

Effectif :

7 permanents,
127 salariés en contrat
de professionnalisation,
140 entreprises BTP
adhérentes et 12 chefs
d'entreprises membres
bénévoles du conseil
d'administration

Président :

Joël SUCOSSE

Vice-présidents :

Olivier BOURRAS
et Jean GOYTY

Directrice :

Ghislaine LESCA

Secteur géographique :

Pays Basque, Landes

GEIQ-INTERPRO

CA : 346 K€ en 2012

Date de création : 2011

Effectif :

1 permanent, 29 salariés
en contrat d'alternance,
27 entreprises adhérentes
et 7 chefs d'entreprises
membres bénévoles
du conseil d'administration

Président :

Pierre DUTRUILH

Directrice :

Ghislaine LESCA

Chargé de mission :

Géraldine PARROUFFE

Secteur géographique :

Pyrénées-Atlantiques,
Landes

Contact

Espace Technologique
Jean-Bertin,
avenue du 1^{er}-Mai,
40220 TARNOS
Tél. 05 59 64 43 00
Fax BTP : 05 59 64 43 04
Fax INTERPRO :
05 59 45 43 20

Mail BTP :
geiq-btp.glesca@orange.fr
Site :
www.geiqbtp-lcb.fr
Mail INTERPRO :
geiq-ip.gparrouffe@orange.fr

Site : www.geiq.net

GEIQ-BTP

Le GEIQ-BTP Landes et Côte Basque est une association de loi 1901, créée en 2000 dont le président (bénévole) est Joël Suscosse, dirigeant lui-même une entreprise de charpente à Benesse-Maremne. Le GEIQ BTP Landes et Côte Basque a une compétence interdépartementale, il travaille sur les bassins d'emploi de la Côte et du Pays basque, du Sud des Landes, de Dax et de Mont-de-Marsan où se trouve aussi un établissement secondaire.

Un intérêt commun

Le fonctionnement du GEIQ permet de mettre à disposition pour les entreprises adhérentes du personnel en voie de qualification dans les métiers du bâtiment et des tra-

vaux publics (contrat de professionnalisation).

« Ces formations sont ouvertes à partir de 18 ans (homme ou femme) et sans limite d'âge au-dessus. Avec cette formation à la carte, qui répond aux réels besoins de l'entreprise, celle-ci bénéficie d'une plus-value apportée par un personnel formé dès le départ à la culture de l'entreprise », précise Ghislaine Lesca, directrice du GEIQ. « Le GEIQ s'est beaucoup développé dans les métiers des travaux publics et de nouveaux métiers ont été intégrés dans le groupement comme monteur de réseaux électriques aériens et souterrains. »

Le jeune salarié est employé par le GEIQ. Il bénéficie à ce titre d'un seul contrat de tra-

vaux publics et peut être particulièrement attractifs. Les formations proposées sont diplômantes ou qualifiantes et vont du CAP à la licence ; les critères de recrutement sont la vocation pour ce métier et un vrai projet d'avenir », souligne Ghislaine Lesca. « Tout cela ne serait pas possible sans le réel investissement des entreprises adhérentes au GEIQ. »

GEIQ-INTERPRO

12 ans d'expérience, de développement autant du côté des entreprises que des salariés et de réussite dans les résultats obtenus confèrent au GEIQ, un savoir-faire reconnu.

Depuis 2011, pour répondre à la demande et satisfaire autant les entreprises que les salariés, le GEIQ s'est ouvert à

Atlantiques », souligne Ghislaine Lesca. « Nous avons décidé de mettre cette structure en place, suite à une étude réalisée sur le bassin d'emploi et la sollicitation des entreprises... des entreprises unies pour l'emploi et la formation. » Les départements des Pyrénées-Atlantiques et des Landes sont des bassins à connotations industrielles, on y trouve des entreprises de toutes tailles, de la petite aux grandes industries (électronique, aéronautique, mécanique, textile, pharmaceutique, agroalimentaire, etc.) qui ont besoin de postes très techniques.

L'ouverture du GEIQ vers d'autres activités permet aussi de toucher un public un peu plus âgé et un public plus féminin, dans les secteurs tertiaires et le commerce. Le fonctionnement du GEIQ-INTERPRO se calcule sur le fonctionnement du GEIQ-BTP. « Notre mission est de revaloriser les métiers techniques et d'expliquer ce qu'est l'entreprise et ses différents métiers », précise Ghislaine Lesca.

Les objectifs et les projets

Stabiliser les effectifs du GEIQ-BTP, répondre aux besoins des entreprises, avec du personnel de qualité et développer le GEIQ-INTERPRO, avec une vraie volonté de création d'emploi durable.

« Le GEIQ est un espace qui, au fil des années, a fédéré les entreprises entre elles, autour de l'emploi et la formation, mais aussi d'échanges entre les entreprises. Malgré le contexte économique, les chefs d'entreprises ont joué le jeu de l'alternance et sont restés fidèles et confiants », conclut Ghislaine Lesca.

Parmi les projets, la participation du GEIQ avec le Comité de bassin d'emploi (CBE) de Gègnanx, à la création d'un pôle de coopération économique, social et environnemental sur l'espace de Tarnos-Bertin, avec entre autres, le centre de formation PERF.

Début des travaux : 2013.



vaux publics. Ainsi l'entreprise est déchargée de toutes contraintes administratives et le salarié a la garantie d'avoir une entreprise pour sa formation et d'être accompagné par le GEIQ pour la réussite de son parcours.

Pour ce faire le GEIQ-BTP travaille avec des centres de formation comme la Fédération Compagnonnique, le GRETA Landes océanes et Pays basque, le CFA de Morcenx, le Centre PERF de Tarnos... sous la forme de contrats en alter-

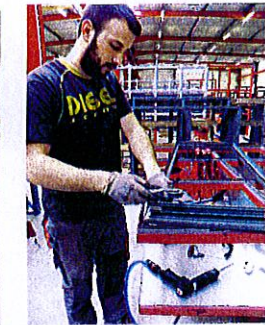
vail qui varie selon les branches et peut aussi travailler dans plusieurs entreprises adhérentes au groupement en fonction des variations d'activité : c'est le travail en temps partagé.

Un vrai projet professionnel

« Le BTP offre de nombreuses possibilités dans des métiers qui ont souffert d'une grande désaffection, qui sont pourtant des métiers dans lesquels on évolue très vite où les salaires

d'autres secteurs d'activités (industrie, commerce, services tertiaires) en créant GEIQ-INTERPRO, présidé par Pierre Dutruilh et dirigé par Ghislaine Lesca.

« Ces deux entités associatives GEIQ-BTP et GEIQ-INTERPRO sont indépendantes et situées sur le même site à Tarnos. C'est un transfert de savoir-faire et une mutualisation des compétences, avec toutefois une petite différence, GEIQ-INTERPRO intervient sur l'ensemble des Pyrénées-



Projet :

Le GEIQ-BTP et le GEIQ-INTERPRO Landes et Côte Basque rassemblent des entreprises unies pour l'emploi et la formation.